Úřad práce ČR www.uradprace.cz facebook.com/uradprace.cr

Vysvětlivky viz 2. strana (ve zkrácené verzi po kliknutí na příslušné pole a stisknutí F1).
Zaškrtnutí platí křížkem i zatržením, oboje má ve formuláři stejný význam.

Hlášenka volného pracovního místa (VPM)

Název a sídlo zaměstnavatele:	Středisko sociálních služeb města Kopřivnice, p.o.	**IČO:**	60798891
Místo výkonu práce – adresa:	Česká 320/29c, Kopřivnice 742 21	**Agenturní zaměstnání – přidělení k uživateli[2)]**	☐
Pravidelné pracoviště – adresa:[1)]	Česká 320/29c, Kopřivnice 742 21		
Požadovaná profese:	úklizečka		
Počet požadovaných zaměstnanců:	1	**CZ ISCO:[3)]**	Vyberte hodnotu CZ ISCO z rozbalovacího menu, nejlépe na 5 číslic.

Typ pracovněprávního vztahu: ☐ pracovní poměr ☐ služební poměr ☒ dohoda o provedení práce ☒ dohoda o pracovní činnosti

Zaměstnání na dobu:	☐ neurčitou	**Od:**	ihned	**Hrubá měsíční mzda/plat[4)] od:**	140 Kč	**Do:**	
	☐ určitou	**Od:**		**Pracovní úvazek:**	☐ plný ☐ zkrácený	**Počet hodin týdně:**	20
		Do:					

Směnnost: *(vyberte prosím jednu z možností)*
☒ 1 směna ☐ 2 směny ☐ 3 směny ☐ 4 směny ☐ nepřetržitý provoz ☐ turnusové služby ☐ dělené směny ☐ pružná pracovní doba ☐ noční provoz

Vhodné pro:
☒ osoba bez zdravotního omezení[5)]
☒ osoba zdravotně znevýhodněná
☐ OZP s maximálně 2. stupněm invalidity
☐ OZP s invaliditou 3. stupně (dříve TZP
☐ OZP na vozíku (bezbariérový přístup)
☐ absolventy ☐ mladistvé do 18 let ☐ azylanty

VPM bude nabízeno a zveřejňováno do data: 30.11.2026
Maximální doba nabízení VPM je 6 měsíců, poté bude nabídka vyřazena.

Požadovaný minimální stupeň vzdělání: *(obor napište případně do následujícího řádku)*
☒ základní vzdělání ☐ bez vzdělání ☐ úplné střední odborné s vyučením i maturitou
☐ nižší střední odborné ☐ úplné střední odborné s maturitou (bez vyučení)
☐ střední odborné s výučním listem ☐ vyšší odborné
☐ střední odborné bez vyučení a bez maturity ☐ bakalářské ☐ konzervatoř
☐ úplné střední všeobecné (gymnázium) ☐ magisterské ☐ doktorské (Ph.D. apod.)

Upřesňující informace:[6)]
Hledáme spolehlivou, zodpovědnou osobu na dlouhodobou brigádu. Po zaškolení, bychom chtěli udržet kontakt dle potřeby. Proto preferujeme osobu, který hledá jen jako brigádu a ne jako hlavní pracovní poměr. Práce pouze na ranní směny, 8hodin/ den. OD 6-14:30 hod.
Jedná se o udržování čistoty v kancelářských prostorách, kuchyněk, toalet, domovinkách.
Nástup možný IHNED. Kdo má zájem, může se přijit osobně podívat a zjistit obsah práce.

Zaměstnanecké výhody:[7)]

Zájem o občany z jiného státu Evropské unie[8)] ☐

Souhlas s nabízením VPM cizincům ze třetích zemí a zařazením do centrální evidence VPM obsaditelných držiteli zaměstnanecké nebo modré karty:[9)] ☐
(prosím, věnujte zvýšenou pozornost poznámce č. 9)
☐ modrá karta ☐ zaměstnanecká karta ☐ povolení k zaměstnání
☐ zaměstnanecká karta v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec[10)]
☐ povolení k zaměstnání ve spojení s Mimořádným pracovním vízem[11)]

Zveřejnit nabídku[12)]?	☒ ano ☐ ne	**Nabízet v těchto dalších okresech:**	Kopřivnice a okolí
Způsob prvního kontaktu zájemce o volné pracovní místo se zaměstnavatelem *(vyplňte prosím minimálně jeden údaj[13)])*	☒ osobně	**Místo, případně čas:**	7-15 hod, Češká 320/29c, Kopřivnice 3.p
	☒ e-mailem		
	☒ telefonicky	**Kdy:**	7 -15 hod
	☐ na výběrovém řízení	**Místo, datum, hodina:**	
Kontaktní osoba:			
Telefon *(bude zveřejněn)*:	737 760 869	**E-mail:**	personalni@sssmk.cz

Uveďte prosím oba údaje: telefonní číslo i e-mail.

Za zaměstnavatele vyhotovil/a:	Michaela Chytrá		
Dne:	19.10.2026	**Telefon a e-mail výhradně pro ÚP ČR:[14)]**	737 760 869

Prosím, neprodleně oznamujte obsazení nahlášeného volného pracovního místa nebo změny údajů uvedených ve formuláři. **C**

S osobními údaji, poskytnutými v Hlášence volného pracovního místa, je nakládáno v souladu s příslušnými obecně závaznými právními předpisy. Další informace o zpracování osobních údajů (např. účel a rozsah zpracování, poučení o právech při zpracování osobních údajů atd.) naleznete na: https://www.uradprace.cz/web/cz/informace-o-zpracovani-osobnich-udaju

Vysvětlivky:

1) Nemusí být místem výkonu práce, slouží k identifikaci kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR příslušného k přijetí a zpracování volného pracovního místa (dále jen „VPM"), prosím vyplňte v případě, že je místo výkonu práce definováno šířeji než okres.
2) Zaškrtněte, pokud jste agenturou práce a budete zaměstnance přidělovat k uživateli. Jako místo výkonu práce uvádějte pracoviště u uživatele. Pokud tato informace prozatím není k dispozici, uveďte své pracoviště. V případě záměru zaměstnat cizince musí být vždy uvedeno pracoviště u uživatele.
3) Kód profese podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Kód lze vyhledat na https://www.czso.cz/csu/czso/klasifikace_zamestnani_-cz_isco-. S ohledem na správný výběr vhodných uchazečů o zaměstnání i na potřeby statistické prosíme o co nejpřesnější určení CZ ISCO, nejlépe s přesností na 5 čísel.
4) Zaručená mzda (měsíční nebo hodinová) nebo plat. Uveďte rozpětí nebo spodní hranici, která není v rozporu s minimální úrovní mezd či platů stanovenou aktuálně platným příslušným obecně závazným právním předpisem (k lednu 2024 nařízení vlády č. 567/2026 Sb., v platném znění). Ve veřejném sektoru se jedná o plat. U dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr se jedná o odměnu. V případě nahlášení VPM v rámci zařazení do Programu kvalifikovaný zaměstnanec uveďte minimálně 1,2násobek zaručené mzdy.
5) S ohledem na nutnost zajištění nediskriminačního charakteru VPM musí být tato položka vždy zaškrtnuta. Nabízet VPM pouze pro osoby se zdravotním omezením mohou jen zaměstnavatelé registrovaní na chráněném trhu práce, jejich seznam viz https://www.uradprace.cz/web/cz/prispevky-apz.
6) Zde uveďte Vaše další požadavky na uchazeče (např. další upřesnění pracovní činnosti, pracovní doby apod.). Upřesňující informace slouží k záznamu dalších informací k VPM nad rámec základních charakteristik uvedených výše. Položka neslouží ke vkládání informací již uvedených v základní charakteristice. V případě duplicitního zadání některé ze základních charakteristik do této položky bude Úřad práce ČR, Ministerstvo zahraničních věcí a Ministerstvo vnitra přihlížet pouze k údajům vyplněným v položkách k tomu určených.
7) Jde například o zvláštní prémie, podnikové stravování, příspěvek na dopravu, dovolená navíc, zajištěné ubytování, stravenky apod.
8) Zaškrtněte v případě, že máte zájem zaměstnat občana Evropské unie nebo občana Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska či Islandu. VPM je v tom případě na Evropském portále pracovní mobility (https://eures.europa.eu/) zvýrazněno tím, že je označeno obrázkem vlajky Evropské unie, a ve výpise je umístěno před nezvýrazněnými nabídkami. Zvýraznit VPM na Evropském portále pracovní mobility a zároveň jej nezveřejnit na Jednotném portálovém řešení práce a sociálních věcí (dále jen „JPŘPSV") (https://www.mpsv.cz/) není možné. Máte-li zájem nabízet VPM přednostně ve vybraném státě Evropské unie nebo ve Švýcarsku, Lichtenštejnsku, Norsku či na Islandu, obraťte se na poradce EURES, jejichž seznam najdete na Evropském portále pracovní mobility v sekci „Služby EURES – vyhledat poradce EURES" (https://eures.europa.eu/).
9) Za cizince se nepovažuje občan Evropské unie a dále občan Švýcarska, Lichtenštejnska, Norska a Islandu. Tyto osoby mají volný vstup na trh práce v ČR a nepotřebují tak žádný typ povolení k zaměstnání. Zaškrtnutí souhlasu se nevyžaduje také v případě, že chcete zaměstnat jiné cizince, kteří mají volný vstup na trh práce v ČR, viz https://frs.gov.cz/zivot-v-cesku/volny-pristup-na-trh-prace/.
   V případě zaškrtnutí **modré karty** dáváte souhlas se zařazením VPM do centrální evidence VPM obsaditelných držiteli modré karty a s jeho obsazením cizincem **s vysokoškolským vzděláním nebo vyšším odborným vzděláním, pokud doba studia trvala minimálně 3 roky. Výše mzdy u VPM musí odpovídat alespoň 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy v ČR vyhlašované sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV").**
   V případě zaškrtnutí **zaměstnanecké karty** dáváte souhlas se zařazením VPM do centrální evidence VPM obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a s jeho obsazením VPM cizincem, který je držitelem zaměstnanecké karty. U pracovních pozic pro zaměstnaneckou kartu týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a bez ohledu na rozsah práce, měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy stanovená aktuálně platným příslušným obecně závazným právním předpisem (viz výše).
   V případě zaškrtnutí **povolení k zaměstnání** dáváte souhlas s obsazením VPM cizincem, který je držitelem povolení k zaměstnání vydaným Krajskou pobočkou Úřadu práce: https://www.mpsv.cz/povoleni-k-zamestnani
   Pozn.: O všech typech povolení k pobytu či víz rozhodují jiné orgány státní správy, které délku případného povolení k zaměstnání vydaného Úřadem práce ČR nemusí při svém rozhodování zohlednit. Je vhodné tak přizpůsobit délku zaměstnání typu povolení k pobytu či víza, o které cizinec žádá.
10) Zaškrtněte, pokud na VPM z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty hodláte zaměstnat cizince zařazeného do Programu kvalifikovaný zaměstnanec. https://www.mpo.cz/cz/zahranicni-obchod/ekonomicka-migrace/program-kvalifikovany-zamestnanec--248247/
11) Zaškrtněte, pokud má být VPM obsazeno cizincem v rámci Mimořádného pracovního víza, viz. https://frs.gov.cz/typy-viz-a-pobytu/obcane-tretich-zemi/dlouhodoba-viza/mimoradne-pracovni-vizum/.
12) VPM je zveřejněno na vývěsní tabuli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a elektronicky na JPŘPSV (https://www.uradprace.cz/volna-mista-v-cr) a na Evropském portále pracovní mobility (https://eures.europa.eu/). Zveřejnit VPM pouze na jednom z uvedených míst není možné. Nezveřejnit pracovní místo znamená, že ho Úřad práce ČR zadá pouze do vnitřního databázového systému a využije jen pro evidované uchazeče a zájemce o zaměstnání. V případě zájmu o zaměstnání cizince (viz bod 9 těchto vysvětlivek), je zveřejnění VPM povinné kromě případů uvedených v § 95 a §97 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti").
13) Uveďte, jakým způsobem Vás mají uchazeči kontaktovat – zda dáváte přednost zasílání životopisu e-mailem, telefonickému nebo osobnímu kontaktu. Je možné vybrat i více možností. Případné další informace můžete rozepsat v kolonce „Upřesňující informace".
14) Uveďte prosím telefonní číslo i e-mail. Tyto kontaktní údaje se nezveřejňují (nejsou-li stejné jako kontakt pro zájemce o VPM).

Doplňující informace

VPM se zadávají na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR dle místa výkonu práce; v případě, že je místo výkonu práce definováno šířeji než okres, tak na kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR příslušném dle pravidelného pracoviště nebo sídla zaměstnavatele (v této posloupnosti).

Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR najdete na této internetové adrese: https://www.uradprace.cz/

Pracovní nabídky v rámci samostatné výdělečné činnosti (takzvaně na živnostenský list) nejsou zaměstnáním pro účely evidence hlášení VPM, proto nemohou být zadány do evidence volných pracovních míst.

Informace obsažené v evidenci volných pracovních míst vedené podle § 37 zákona o zaměstnanosti, jsou v souladu s ust. § 5a, odst. 2 zákona č. 106/1999 Sb., v platném znění (zákon o svobodném přístupu k informacím) zveřejňována jako otevřená data. JPŘPSV (https://www.mpsv.cz/) je službou veřejnou. MPSV ani Úřad práce ČR nenesou zodpovědnost za subjekty, které si stahují nebo kopírují informace o VPM na své internetové stránky a do svých periodik, a neručí (ani nemohou ručit) za aktuálnost zveřejněných informací o VPM u takovýchto subjektů.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními a jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům. Rovněž nenabízí a nezveřejňuje nabídky volných pracovních míst u zaměstnavatele, kterému byla uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající ze zvláštních právních předpisů, které kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce nebo za neposkytnutí součinnosti při kontrole, a to po dobu 3 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty.

MPSV dále za zákonem stanovených podmínek nezařadí VPM u zaměstnavatele do centrální databáze volných míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké nebo modré karty nebo prostřednictvím Krajské pobočky Úřadu práce ČR tato VPM z těchto databází vyřadí (více viz § 37a, odst. 8 zákona o zaměstnanosti).

Tento dokument je platný dnem vydání. 1.7.2024